



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดื่น โทร ๐ ๔๒๔๘ ๐๙๘๐

ที่ บก ๘๒๑๐๑/

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดื่น

ตามบันทึกข้อความ ที่ บก ๘๒๑๐๑/- ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ อบต.หนองเดื่น โดยสำนักปลัดได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในประเด็นตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน เพื่อนำมาจัดทำมาตรการ/แนวทางการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน อบต.หนองเดื่น นี้

อบต.หนองเดื่น ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายงานการวิเคราะห์ฯ ดังกล่าวข้างต้น โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ อบต.หนองเดื่นผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวอภิรดี เฉลาชัย)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นายพหลิพงษ์ กันย่าง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดื่น

ว่าที่ร้อยตรีหญิง
(ดวงเตือน ลุนเพ็ง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดื่น

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดื่น

(นายบัวไช ประเคนคชา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดื่น

**ผู้ถูกดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองเดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

การดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน				
หัวข้อ	มาตรการ/ แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	สถานะการดำเนินการ
- การใช้ช่องทางการดำเนินการ	- จัดประชุมชุมชน แจ้งเผยแพร่การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ผลการเบิกจ่าย ให้แห่กันบุคลากรภายในหน่วยงานทราบใน การประชุมประจำเดือน	- เจ้าหน้าที่กองคลัง ซึ่งจะแจ้ง แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งได้จัดทำเป็นรายไตรมาส ในที่ประชุมประจำเดือนของ อบต.หนองเดิน	- กองคลัง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> ระ滞เวลารอดำเนินการ ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖
- การใช้ช่องทางการดำเนินการ	- จัดทำสื่อ อย่างเช่น พนักงาน การใช้ช่องทาง ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางช่องทาง อื่นๆ เช่น Facebook หรือหน่วยงาน เว็บไซต์และแอปพลิเคชัน ให้เจ้าหน้าที่ออกประกาศ เผยแพร่รายงานการเงินประจำปี และผู้นำ ดำเนินงาน (การเบิกจ่ายงบประมาณ) รายไตรมาส ทาง เว็บไซต์ “อบต.หนองเดิน” ทั้งชื่อ ธนาคม ไชยหาญ	- จัดหน้าที่ช้อมูลแบบนี้ไปยัง อบต.หนองเดิน ตามที่มีอยู่ที่ https://hongdoen.go.th/ เป็นหมวดหมู่เพื่อย่อต่อ การค้นหา และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	- กองคลัง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> ระ滞เวลารอดำเนินการ ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖
- การเงิน	- มีช่องทางการสื่อสารที่เป็นแบบ ๒ ทาง (กรณฑ์สันหนานาม - ตอบ)	- จัดช่องทางการสื่อสารแบบนี้ไปยัง อบต.หนองเดิน ในทั้งชื่อ “ กะด้านสันหนนา ” เพื่อให้ประชาชน สามารถติดต่อ กระทำการ ที่ต้องการ ที่ชื่อ ท้องที่ ที่อยู่ รวมทั้ง ดำเนินการ สำนักความคิดเห็นในประเด็นที่มีผู้ต้องรับโทษได้ โดยได้มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบการซึ่ง กระทำการเป็นไปตามกำหนด	- สำนักปลัด	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> ระ滞เวลารอดำเนินการ ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖

การดำเนินการที่บันทึกไว้ในการติดตามและตรวจสอบไปรับใช้ภายในหน่วยงาน				
ตัวชี้วัด	มาตรฐานการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	สถานะการดำเนินการ
มีข้อบกพร่องทางการรับและเรียน返ทุกจุดประพฤติ	<ul style="list-style-type: none"> - มีข้อบกพร่องทางการรับและเรียน返ทุกจุดประพฤติ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือนแนวทางการปฏิบัติงาน การจัดการ เรื่องร้องเรียนทุกๆ จิตประพฤติที่ไม่ดี ของบุคคล ให้มีคุณภาพดีขึ้น อบรมบุคคลให้มีความรับผิดชอบต่อการรับและเรียน返อย่างดี 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัด 	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ ระบบเวลาดำเนินการ ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
ระบบการบริการที่มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - มีช่องทางการรับและเรียน返ทุกจุดประพฤติที่มีอยู่โดยสามารถรับและเรียน返ผ่านเว็บไซต์ อบต. หน่วยเดียว ที่ชื่อ “ร้องเรียนทุกๆ จิตประพฤติ” เพื่อความสะดวกของผู้ร้องเรียนทั้งนี้ ช่องทางการรับรองเรียน返จะมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบทุกวันและเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีช่องทางการรับและเรียน返ทุกจุดประพฤติที่มีอยู่โดยสามารถรับและเรียน返ผ่านเว็บไซต์ อบต. หน่วยเดียว ที่ชื่อ “ร้องเรียนทุกๆ จิตประพฤติ” เพื่อความสะดวกของผู้ร้องเรียนทั้งนี้ ช่องทางการรับรองเรียน返จะมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบทุกวันและเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ 	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกส่วนราชการ 	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ ระบบเวลาดำเนินการ ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
การปรับปรุงระบบการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำระบบขอรับบริการออนไลน์ E-Service ทางเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเพิ่มความสะดวกและลดเวลาการเข้ามาขอรับบริการ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำระบบขอรับบริการ ออนไลน์ ให้กับผู้มาขอรับบริการ ลดระยะเวลาเดินทาง รวมถึงลดภาระทางการและลดความคิดเห็นต่อการดำเนินงานทางเรื่องที่ซ้อง อบรมบุคลากร ชี้แจงเพิ่มความรู้ด้านกฎหมาย รวมถึงเพิ่มการบริการในเรื่องอื่นๆ ต่อไป 	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกส่วนราชการ 	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ ระบบเวลาดำเนินการ ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
	<ul style="list-style-type: none"> - แม่แบบประเมินความพึงพอใจ /แบบแสดงความเห็นคิด ผ่านทางเว็บไซต์ที่มีประสิทธิภาพ ให้กับบริการ แต่ละช่องทางการและลดความคิดเห็นต่อการดำเนินงานทางเรื่องที่ซ้อง อบรมบุคลากร ชี้แจงเพิ่มความรู้ด้านกฎหมาย รวมถึงเพิ่มการบริการ รวมประเมินความพึงพอใจให้ผู้บริหาร ทราบในกระบวนการประเมินค่าพัฒนาการ ให้บริการ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ ให้กับบริการ แต่ละช่องทางการและลดความคิดเห็นต่อการดำเนินงานทางเรื่องที่ซ้อง อบรมบุคลากร ชี้แจงเพิ่มความรู้ด้านกฎหมาย รวมถึงเพิ่มการบริการ รวมประเมินค่าพัฒนาการ ให้ผู้บริหารทราบในกระบวนการประเมินค่าพัฒนาการ ให้บริการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกส่วนราชการ 	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ ระบบเวลาดำเนินการ ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ

การดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน				
ตัวชี้วัด	มาตรการ/ แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	สถานะการดำเนินการ
	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบประเมินผลหน้าที่ของผู้จัดการและติดตามความคุ้มครองสิทธิฯ ให้เป็นไปตามที่ได้ระบุไว้ในแผนพัฒนาฯ - การบริหารจัดการโดยใช้กระบวนการเชิงบวกของหน่วยงาน และให้สามารถเผยแพร่องค์ความคิดเห็นในการพัฒนาปรับเปลี่ยนไปให้คิดเห็นในการพัฒนาปรับเปลี่ยนไปให้คิดเห็นนำไปสู่สถานการณ์ปัจจุบัน 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดตั้ง ที่ ๒๕๔/๑๙๖๘ ตัวบัญชี กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลหน้าที่ของผู้จัดการ - คณะกรรมการติดตามและประเมินผลหน่วยงานที่ ๓๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาเรื่องรายงานผลการดำเนินงานการติดตามและประเมินผลหน้าที่ของผู้จัดการ ทั้งนี้ อบรมห้องเดิม ไตรมาสแรก เรื่อง รายงานผลการดำเนินการติดตามและประเมินผลหน้าที่ของผู้จัดการ ทั้งนี้ อบรมห้องเดิม ไตรมาสแรก เรื่อง รายงานผลการดำเนินการติดตามและประเมินผลหน้าที่ของผู้จัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากในเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากในเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ 	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	