



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเด่น โทร ๐ ๔๒๔๙ ๐๘๘๐

ที่ บก ๘๒๑๐๑/

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเด่น

## ๑. เรื่องเดิม

แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตประพหุมิติขอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดย่อยการป้องกันการทุจริตและประพหุมิติขอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

## ๒. ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้หน่วยงานแสดงหลักฐานว่ามี การเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านทางการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงาน ข้อ ๐๔๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม หน่วยงานต้องแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเด่น

(๒) จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

## ๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และการตรวจการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้อ ๐๔๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเด่น ได้ดำเนินการแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตประพหุมิติขอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล หนองเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

/๒.จัดทำแนว....

๒. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น  
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางอินทร์จันทร์ คำมุงคุณ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....



(นายพุทธิพงษ์ กันยาง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



.....  
.....

ว่าที่ร้อยตรีหญิง



(ดวงเดือน ลุนเพ็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน

ความเห็นหัวหน้านายกองค์การบริหารส่วนตำบล



.....  
.....



(นายบัวไช ประเคนคะชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน

## รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ      งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง  
ปีงบประมาณ                              พ.ศ. ๒๕๖๖  
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน              ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ของ อบต.หนองเต็ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น ของ อบต.หนองเต็ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.หนองเต็ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่                      <https://nongdoen.go.th/>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม              -

URL ที่เผยแพร่                          -

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็งทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็งทุกระดับ มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

/๓ เพื่อส่งเสริม....

๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดินทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดินทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

#### **เป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดินทุกคน

#### **ผลที่ได้รับ**

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งใส ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

#### **ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ**

##### **ประโยชน์ต่อบุคลากร**

๑. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดินสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้กับการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๒. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดินได้มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร

##### **ประโยชน์ต่อองค์กร**

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดินทุกคนเกิดจิตสำนึกที่ดีต่อการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

๒. สร้างความรัก ความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคลากรทุกระดับ

#### **ปัญหาและอุปสรรค**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิน มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานในหลายหน้าที่ เช่น ประปา เมื่อได้รับการประสานให้ออกซ่อมแซมระบบประปา เจ้าหน้าที่ก็ต้องออกดำเนินการเพื่อแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในทันที ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการอบรมได้จนครบตามกำหนดการได้ทุกคน

## ๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิ่น ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

### สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้หน่วยงานแสดงหลักฐานว่ามี การเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านทางการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงาน ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม หน่วยงานต้องแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

(๒) จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

### ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิ่นมีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิ่น จึงจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการประพฤติตนทางจริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา (Dos & Don'ts) ของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้ โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ข้อ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

กำกับดูแลการปฏิบัติและดูแลผู้มารับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปอย่างเป็น  
ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ



ผู้รายงาน

(นางอินทร์จันทร์ คำมุงคุณ)  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....



(นายพุทธิพงษ์ กันยาง)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

ว่าที่ร้อยตรีหญิง



(ดวงเดือน ลุนเพ็ง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน

ความเห็นหัวหน้านายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....



(นายบัวไข ประเคนคะชา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน