



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๐๘๘๐

ที่ บก ๘๒๑๐๑/-

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน ได้รับอนุมัติโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเงินจำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายในการจัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินได้ดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ สถานที่ดำเนินโครงการ ณ วัดโนนสีทอง หมู่ ๑ ตำบลหนองเติน อำเภอปงศล้า จังหวัดบึงกาฬ บัดนี้เสร็จสิ้นโครงการแล้ว

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินทุกคน

ผลที่ได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

/เพื่อให้บรรลุ...

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการศึกษาอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

สรุปค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๔ ชั่วโมง/ชั่วโมงละ ๖๐๐.-บาท | เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | เป็นเงิน ๔,๕๕๐ บาท |
| ๓. ค่าอาหารกลางวัน | เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท |

รวม ๓ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๑๕๐ บาท (-หนึ่งหมื่นสองพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน-)

สรุปผลการประเมิน (สุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๕ คน)

ตอนที่ ๑ สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
๑.เพศชาย	๑๖	๖๔ %
๒.เพศหญิง	๙	๓๖ %
รวม	๒๕	๑๐๐ %

ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
อายุ		
๑. ๑๙-๒๕ ปี	๔	๑๖ %
๒. ๒๖-๔๐ ปี	๕	๒๐ %
๓. ๔๑ ปี ขึ้นไป	๑๖	๖๔ %
รวม	๒๕	๑๐๐ %

ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
การศึกษา		
๑. ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๐	๐ %
๒. มัธยมศึกษาตอนต้น	๒	๘ %
๓. มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	๖	๒๔ %
๔. อนุปริญญา/ปวส.	๒	๘%
๕. ปริญญาตรีขึ้นไป	๑๕	๖๐ %
รวม	๒๕	๑๐๐%

/ตอนที่ ๒...

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
โดยกำหนดการแปลค่าเฉลี่ยของแบบสอบถามตามการแปลความหมายเป็น ๕ ช่วงชั้น

คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๑ - ๕.๐๐	หมายถึง ความพึงพอใจมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย ๓.๔๑ - ๔.๒๐	หมายถึง ความพึงพอใจมาก
คะแนนเฉลี่ย ๒.๖๑ - ๓.๔๐	หมายถึง ความพึงพอใจปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย ๑.๘๑ - ๒.๖๐	หมายถึง ความพึงพอใจน้อย
คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๘๐	หมายถึง ความพึงพอใจน้อยที่สุด

ข้อมูล	๕	๔	๓	๒	๑	ร้อยละ
ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ						
๑.การประชาสัมพันธ์	๑๒	๑๐	๒	๑	๐	๔.๓๒
๒.การเปิดโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทั่วถึงและเป็นธรรม	๑๓	๘	๔	๐	๐	๔.๐๔
๓.วิธีการเข้าร่วมกิจกรรมไม่ยุ่งยาก ไม่ซับซ้อน	๑๗	๗	๑	๐	๐	๔.๕๖
ด้านสถานที่/สิ่งอำนวยความสะดวก						
๑.ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม	๑๐	๑๒	๒	๑	๐	๔.๒๔
๒.บรรยากาศและสภาพแวดล้อมเหมาะสม สะอาด	๑๕	๘	๒	๐	๐	๔.๕๒
๓.วัสดุอุปกรณ์ อาหาร เหมาะสมมีความพร้อม	๑๕	๘	๒	๐	๐	๔.๕๒
ด้านกิจกรรม/เนื้อหาวิชาการ						
๑.กิจกรรมน่าสนใจ มีประโยชน์ ได้ความรู้	๑๕	๘	๒	๐	๐	๔.๕๒
๒.กิจกรรมเหมาะสมกับผู้รับบริการ	๑๖	๘	๑	๐	๐	๔.๖๐
๓.กิจกรรมเหมาะสมกับระยะเวลา	๑๓	๑๑	๑	๐	๐	๔.๔๘
ด้านเจ้าหน้าที่/การให้บริการ						
๑.เจ้าหน้าที่มีมนุษยสัมพันธ์ ต้อนรับ/ลงทေးเป็นเป็น อย่างดี	๑๘	๕	๒	๐	๐	๔.๖๔
๒.เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกอย่างดี ไม่เลือกปฏิบัติ	๑๘	๕	๒	๐	๐	๔.๖๔
๓.เจ้าหน้าที่ตอบข้อซักถามและให้ข้อเสนอแนะได้อย่าง เหมาะสม	๑๖	๖	๓	๐	๐	๔.๕๒
ค่าเฉลี่ย						๔.๕๖

*จากตารางพบว่าในภาพรวม พบว่าค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด คือ ๔.๕๖ คะแนน

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

ประโยชน์ต่อบุคลากร

- ๑.บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็งสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้กับการ
ดำเนินชีวิตประจำวันได้
- ๒.บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็งได้มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างความ
สามัคคีในองค์กร

/ประโยชน์ต่อ...

ประโยชน์ต่อองค์กร

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็งทุกคนเกิดจิตสำนึกที่ดีต่อการต่อต้านการทุจริตและประพฤติปฏิบัติ โดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

๒. สร้างความรัก ความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคลากรทุกระดับ

ปัญหาและอุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานในหลายหน้าที่ เช่น ประปา เมื่อได้รับการประสานให้ออกซ่อมแซมระบบประปา เจ้าหน้าที่ก็ต้องออกดำเนินการเพื่อแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ในทันที ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการอบรมได้จนครบตามกำหนดการได้ทุกคน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

อินทร์จันทร์ คำมุงคุณ

(นางอินทร์จันทร์ คำมุงคุณ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เป็นกิจกรรมที่ควรจัดต่อไป

ความเห็นนักปลัด

นางช

พ. น
(นายพุทธิพงษ์ กัญยาง)

ว่าที่ ร.ต. (หญิง)

อ.ล
(ดวงเดือน ลุนเพ็ง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการรักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง

เป็นกิจกรรมที่ดีควรจัดต่อไป

นายบัวไช ประเคนคชะ

(นายบัวไช ประเคนคชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง

โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

ณ วัดโนนสีทอง หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองเต็ง อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ



โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

ณ วัดโนนสีทอง หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองเต็ง อำเภอบุงคล้า จังหวัดบึงกาฬ



โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

ณ วัดโนนสีทอง หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองเต็ง อำเภอป่าซาง จังหวัดบึงกาฬ



โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

ณ วัดโนนสีทอง หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองเต็ง อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ



โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร

