



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๐๘๘๐
ที่ บก ๘๒๑๐๑/- วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน ได้รับอนุมัติโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นเงินจำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายในการจัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน ได้ดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สถานที่ดำเนินโครงการ ณ วัดโนนสีทอง ตำบลหนองเติน อำเภอบุงคล้า จังหวัดบึงกาฬ บัดนี้เสร็จสิ้นโครงการแล้ว

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย - คุณธรรม จริยธรรม จรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๔ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินทุกคน

ผลที่ได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์
 ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
- /เพื่อให้บรรลุ...

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศไทย และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการศึกษาอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินงานชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

สรุปค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๕ ชั่วโมงครึ่ง ชั่วโมงละ ๒๐๐.-บาท | เป็นเงิน ๓,๓๐๐.- บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | เป็นเงิน ๓,๔๘๐.- บาท |
| ๓. ค่าอาหารกลางวัน | เป็นเงิน ๒,๖๑๐.- บาท |

รวม ๓ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๓๙๐.-บาท (-เก้าพันสามร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

สรุปผลการประเมิน (สุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๖ คน)

ตอนที่ ๑ สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
๑. เพศชาย	๑๕	๕๗.๖๙ %
๒. เพศหญิง	๑๑	๔๒.๓๑ %
รวม	๒๖	๑๐๐ %

ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
อายุ		
๑. ๑๙-๒๕ ปี	๔	๑๕.๓๘ %
๒. ๒๖-๔๐ ปี	๗	๒๖.๙๒ %
๓. ๔๑ ปี ขึ้นไป	๑๕	๕๗.๗๐ %
รวม	๒๖	๑๐๐ %

ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
การศึกษา		
๑. ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๔	๑๕.๓๘ %
๒. มัธยมศึกษาตอนต้น	๒	๗.๗๐ %
๓. มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	๔	๑๕.๓๘ %
๔. อนุปริญญา/ปวส.	๔	๑๕.๓๘ %
๕. ปริญญาตรีขึ้นไป	๑๒	๔๖.๑๖ %
รวม	๒๖	๑๐๐ %

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
โดยกำหนดการแปลค่าเฉลี่ยของแบบสอบถามตามการแปลความหมายเป็น ๕ ช่วงชั้น

คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๑ - ๕.๐๐	หมายถึง ความพึงพอใจมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย ๓.๔๑ - ๔.๒๐	หมายถึง ความพึงพอใจมาก
คะแนนเฉลี่ย ๒.๖๑ - ๓.๔๐	หมายถึง ความพึงพอใจปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย ๑.๘๑ - ๒.๖๐	หมายถึง ความพึงพอใจน้อย
คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๘๐	หมายถึง ความพึงพอใจน้อยที่สุด

ข้อมูล	๕	๔	๓	๒	๑	ร้อยละ
ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ						
๑. การประชาสัมพันธ์	๙	๘	๖	๓	๐	๓.๘๘
๒. การเปิดโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทั่วถึงและเป็นธรรม	๑๓	๗	๓	๓	๐	๔.๑๖
๓. วิธีการเข้าร่วมกิจกรรมไม่ยุ่งยาก ไม่ซับซ้อน	๑๒	๙	๕	๐	๐	๔.๒๖
ด้านสถานที่/สิ่งอำนวยความสะดวก						
๑. ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม	๑๑	๑๑	๓	๑	๐	๔.๒๔
๒. บรรยากาศและสภาพแวดล้อมเหมาะสม สะอาด	๑๖	๕	๔	๑	๐	๔.๓๙
๓. วัสดุอุปกรณ์ อาหาร เหมาะสมมีความพร้อม	๙	๘	๖	๓	๐	๓.๘๘
ด้านกิจกรรม/เนื้อหาวิชาการ						
๑. กิจกรรมน่าสนใจ มีประโยชน์ ได้ความรู้	๑๒	๑๐	๔	๐	๐	๔.๓๑
๒. กิจกรรมเหมาะสมกับผู้รับบริการ	๑๑	๘	๖	๑	๐	๔.๑๒
๓. กิจกรรมเหมาะสมกับระยะเวลา	๑๓	๔	๙	๐	๐	๔.๑๖
ด้านเจ้าหน้าที่/การให้บริการ						
๑. เจ้าหน้าที่มีมนุษยสัมพันธ์ ต้อนรับ/ลงทาบเป็นเป็น อย่างดี	๑๒	๙	๕	๐	๐	๔.๒๗
๒. เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกอย่างดี ไม่เลือกปฏิบัติ	๑๓	๘	๕	๐	๐	๔.๓๑
๓. เจ้าหน้าที่ตอบข้อซักถามและให้ข้อเสนอแนะได้อย่าง เหมาะสม	๑๐	๑๐	๒	๔	๐	๔.๐๐
ค่าเฉลี่ย						๔.๑๗

*จากตารางพบว่าในภาพรวม พบว่าค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก คือ ๔.๑๗ คะแนน

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

ประโยชน์ต่อบุคลากร

๑. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้กับการ
ดำเนินชีวิตประจำวันได้
๒. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินได้มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างความ
สามัคคีในองค์กร

/ประโยชน์ต่อ...

ประโยชน์ต่อองค์กร

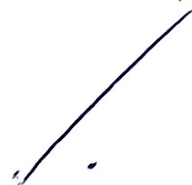
๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็งทุกคนเกิดจิตสำนึกที่ต่อการต่อต้านการทุจริตและประพฤติปฏิบัติ โดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

๒. สร้างความรัก ความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคลากรทุกระดับ

ปัญหาและอุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานในหลายหน้าที่ เช่น ประปา เมื่อได้รับการประสานให้ออกซ่อมแซมระบบประปา เจ้าหน้าที่ก็ต้องออกดำเนินการเพื่อแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ในทันที ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการอบรมได้จนครบตามกำหนดการได้ทุกคน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายพุทธิพงษ์ กัญยาง)

นักวิเคราะห์แผนและนโยบายชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง

.....
.....
.....

ว่าที่ร้อยตรีหญิง



(ดวงเดือน ลุนเพ็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง