



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๐๘๘๐

ที่ บก ๘๒๑๐๑/

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินได้รับอนุมัติโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นเงินจำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท เพื่อจ่ายในการจัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ สถานที่ดำเนินโครงการ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน บัดนี้เสร็จสิ้นโครงการแล้ว

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหนองเตินทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินทุกคน

ผลที่ได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

#### สรุปค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

๑. ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
  ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๔๕ บาท จำนวน ๕๗ คน เป็นเงิน ๒,๕๖๕ บาท
  ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๕๗ คน เป็นเงิน ๓,๔๒๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๕๘๕ บาท (เก้าพันห้าร้อยแปดสิบห้าบาทถ้วน)

#### สรุปผลการประเมิน

ตอนที่ ๑ สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม  
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
๑. เพศชาย	๒๔	๖๓%
๒. เพศหญิง	๑๔	๓๗%
รวม	๓๘	๑๐๐%

ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
<b>อายุ</b>		
๑. ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๕	๑๓%
๒. ๒๕-๓๕ ปี	๔	๑๑%
๓. ๓๖-๔๕ ปี	๑๕	๓๙%
๔. ๔๖-๕๕ ปี	๑๒	๓๒%
๕. มากกว่า ๕๖ ปี	๒	๕%
รวม	๓๘	๑๐๐%

ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
<b>การศึกษา</b>		
๑. มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า	๒๖	๖๘%
๒. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	๓	๘%
๓. ปริญญาตรี	๖	๑๖%
๔. ปริญญาโท	๓	๘%
๕. ปริญญาเอก	๐	๐%
รวม	๓๘	๑๐๐%

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร

โดยกำหนดการแปลค่าเฉลี่ยของแบบสอบถามตามการแปลความหมายเป็น ๕ ช่วงชั้น

คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๑ - ๕.๐๐

หมายถึง ความพึงพอใจมากที่สุด

คะแนนเฉลี่ย ๓.๔๑ - ๔.๒๐

หมายถึง ความพึงพอใจมาก

คะแนนเฉลี่ย ๒.๖๑ - ๓.๔๐

หมายถึง ความพึงพอใจปานกลาง

คะแนนเฉลี่ย ๑.๘๑ - ๒.๖๐

หมายถึง ความพึงพอใจน้อย

คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๘๐

หมายถึง ความพึงพอใจน้อยที่สุด

ข้อมูล	๕	๔	๓	๒	๑	ร้อยละ
<b>ด้านการประชาสัมพันธ์และการสมัครเข้าร่วม</b>						
๑. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมชัดเจน ทั้งถึง และ เหมาะสม กับระยะเวลา	๙	๑๙	๔	๓	๓	๓.๗๔
	1.14	2.00	.32	.16	.09	
๒. การเปิดโอกาส เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งถึงและเป็นธรรม	๑๓	๑๕	๗	๐	๓	๓.๙๒
๓. วิธีการเข้าร่วมกิจกรรมไม่ยุ่งยาก ไม่ซับซ้อน	๑๙	๑๔	๑	๓	๑	๔.๒๔
<b>ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก</b>						
๑. สถานที่เหมาะสมกับจำนวนและวัยวุฒิของผู้รับบริการ	๖	๒๐	๘	๑	๓	๓.๖๖
๒. บรรยากาศ และสภาพแวดล้อมเหมาะสม สะอาด และ ปลอดภัย	๑๑	๑๙	๕	๑	๒	๓.๙๕
๓. วัสดุ/อุปกรณ์/อาหาร เหมาะสม และมีความพร้อม	๑๐	๒๓	๑	๒	๒	๓.๙๗
<b>ด้านกิจกรรม/เนื้อหาวิชา</b>						
๑. กิจกรรมน่าสนใจ มีประโยชน์ ได้ความรู้	๗	๒๓	๔	๑	๓	๓.๗๙
๒. กิจกรรมเหมาะสมผู้รับบริการ	๘	๒๒	๔	๒	๒	๓.๘๔
๓. กิจกรรมเหมาะสมกับระยะเวลา	๕	๒๖	๓	๐	๔	๓.๗๔
<b>ด้านเจ้าหน้าที่ / การให้บริการ</b>						
๑. เจ้าหน้าที่ มีมนุษยสัมพันธ์ ต้อนรับ/ลงทะเบียน เป็นอย่างดี	๑๖	๑๔	๔	๒	๒	๔.๐๕
๒. เจ้าหน้าที่ อำนวยความสะดวกอย่างดี และไม่เลือกปฏิบัติ	๑๙	๑๒	๓	๒	๒	๔.๑๖
๓. เจ้าหน้าที่ ตอบข้อซักถามและให้ข้อเสนอแนะได้อย่าง เหมาะสม	๑๓	๑๘	๒	๓	๒	๓.๙๗
รวม						๓.๙๒

\*จากตารางพบว่าในภาพรวม พบว่าค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก คือ ๓.๙๒ คะแนน

## ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

### ประโยชน์ต่อบุคลากร

1. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็งสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้กับการดำเนินชีวิตประจำวันได้
2. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็งได้มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร


### ประโยชน์ต่อองค์กร

1. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็งทุกคนเกิดจิตสำนึกที่ดีต่อการต่อต้านการทุจริตและประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม
2. สร้างความรัก ความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคลากรทุกระดับ

### ปัญหาและอุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็งมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอยู่ในความดูแลจำนวน ๔ ศูนย์และไม่สามารถหยุดได้เนื่องจากจะเป็นการสร้างภาระให้กับผู้ปกครอง จึงทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการอบรมได้ทุกคน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


  
(นางสาวอภิรตี เฉลาชัย)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นายพุทธิพงษ์ กันยาง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง

ทราบ - เห็นโครงการดังกล่าวประโยชน์ต่อองค์กร โดย  
คณะกรรมการจริยธรรม อบต.น.

1  
  
(นายยงยุทธ อะโคตมี)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง