



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จัดทำโดย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง

อำเภอบุงคล้า จังหวัดบึงกาฬ

คำนำ

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ปปช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ปปช. กำหนด

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดให้นำข้อเสนอแนะจากการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นข้อมูลรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง จึงได้จัดทำรายงานเล่มนี้ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็งได้พัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสสอดคล้องกับการประเมินต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง

ผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
- คำนำ	
- สารบัญ	
- ความเป็นมาของการประเมิน	๑
- ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง	๒
- ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓
- การวิเคราะห์ผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๔
๑. ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๔
๒. ด้านการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๕
๓. ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๖
- ภาคผนวก	๘
รายละเอียดผลการประเมินแต่ละด้าน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง	๙

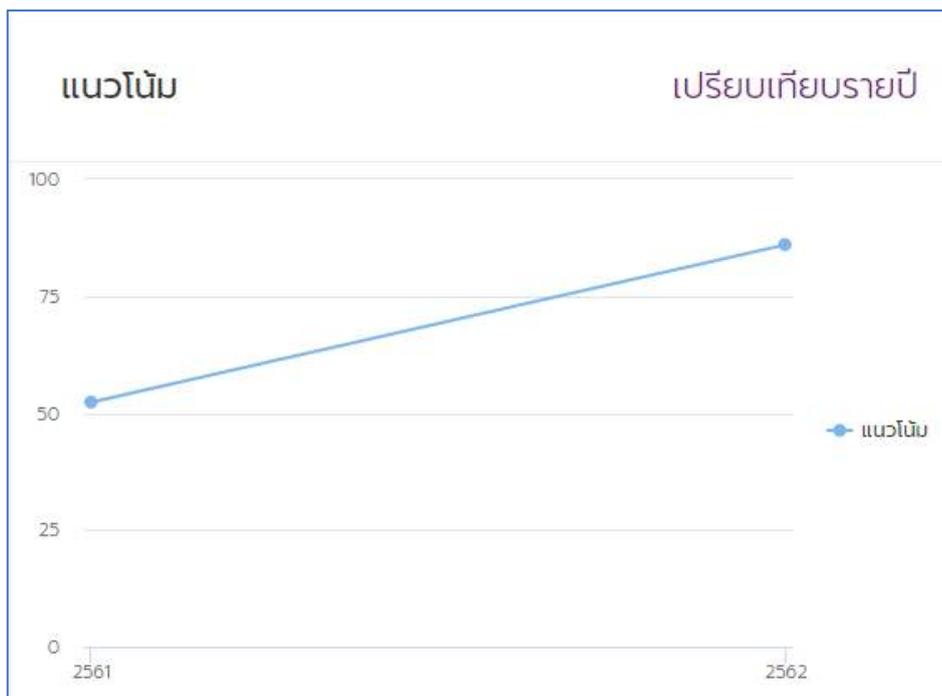
ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐ และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ปปช.) ได้ประกาศผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง มีคะแนนรวม ๘๕.๙๙ อยู่ในระดับ A



ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๕.๘๘ คะแนน อยู่ในระดับ A ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการแต่ละด้าน ดังนี้

๑. **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)** การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๒. **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)** การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. **แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)** การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

การวิเคราะห์ผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สู่การปฏิบัติ
 ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๖.๒๓ คะแนน โดยมีข้อเสนอแนะ คือ หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

ตาราง การวิเคราะห์ผลการประเมินด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นที่เป็นข้อเสนอแนะ จากการประเมิน	การกำหนดแนวทาง/มาตรการ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>๒. จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน</p>	<p>ประกาศ/มาตรการ</p> <p>๑. ประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิ่น</p> <p>๒. มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบน</p> <p>๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๔. มาตรการป้องกันละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือประชาชน</p> <p>การปฏิบัติ</p> <p>๑. จัดทำประกาศ มาตรการ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์/แนวทางในการถือปฏิบัติ</p> <p>๒. แจงเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ</p> <p>๓. ขอความร่วมมือผู้นำชุมชนประชาสัมพันธ์ประกาศ/มาตรการ ผ่านเสียงตามสายและที่ทำการหมู่บ้านทุกหมู่บ้านให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>๔. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศ/มาตรการ ณ บ้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิ่น</p> <p>๕. เผยแพร่ประกาศ/มาตรการ/ผลการดำเนินโครงการฯ ผ่านทาง Website และ Social Network เช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิ่น</p>	<p>๑. สำนักปลัด</p> <p>๒. กองคลัง</p> <p>๓. กองช่าง</p> <p>๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๖. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๗. กองส่งเสริมการเกษตร</p>

๒. ด้านการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) พบว่า ผลคะแนนการปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๔.๐๒ คะแนน โดยมีข้อเสนอแนะ คือ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ตาราง การวิเคราะห์ผลการประเมินด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นที่เป็นข้อเสนอแนะจากการประเมิน	การกำหนดแนวทาง/มาตรการไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT</p> <p>๒. ต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ประกาศ/มาตรการ</p> <p>๑. ประกาศจัดตั้งศูนย์บริการร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง (One Stop Service) และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบศูนย์บริการร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง</p> <p>๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p> <p>๓. โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> ๑) โครงการจัดประชาคมเพื่อนำข้อมูลมาจัดทำแผนพัฒนา ๒) โครงการ อบต. สัญจรพบประชาชน <p>การปฏิบัติ</p> <p>๑. จัดทำประกาศ มาตรการ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์/แนวทางในการถือปฏิบัติ</p> <p>๒. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ</p> <p>๓. ขอความร่วมมือผู้นำชุมชนประชาสัมพันธ์ประกาศ/มาตรการ ผ่านเสียงตามสายและที่ทำการหมู่บ้านทุกหมู่บ้านให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>๔. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศ/มาตรการ/ผลการดำเนินโครงการฯ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง</p> <p>๕. เผยแพร่ประกาศ/มาตรการ/ผลการดำเนินโครงการฯ ผ่านทาง Website และ Social Network เช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง</p>	<p>๑. สำนักปลัด</p> <p>๒. กองคลัง</p> <p>๓. กองช่าง</p> <p>๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๖. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๗. กองส่งเสริมการเกษตร</p>

๓. ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) พบว่า ผลคะแนนด้านการเปิดเผยข้อมูลมีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๔.๕๐ คะแนน โดยมีข้อเสนอแนะ คือ ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

ตาราง การวิเคราะห์ผลการประเมินด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

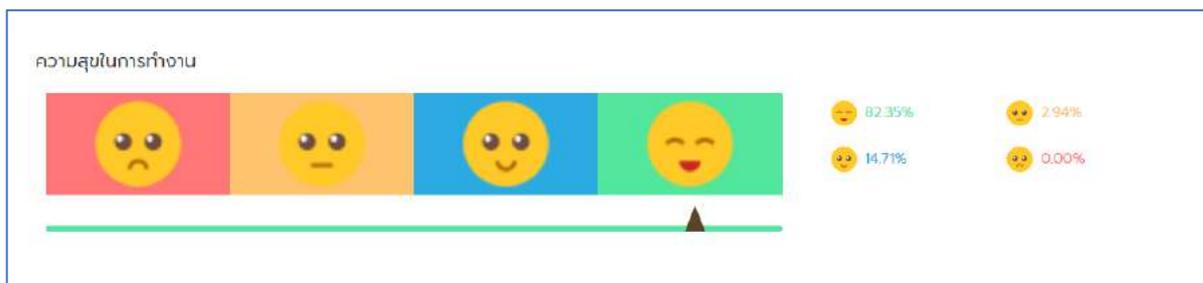
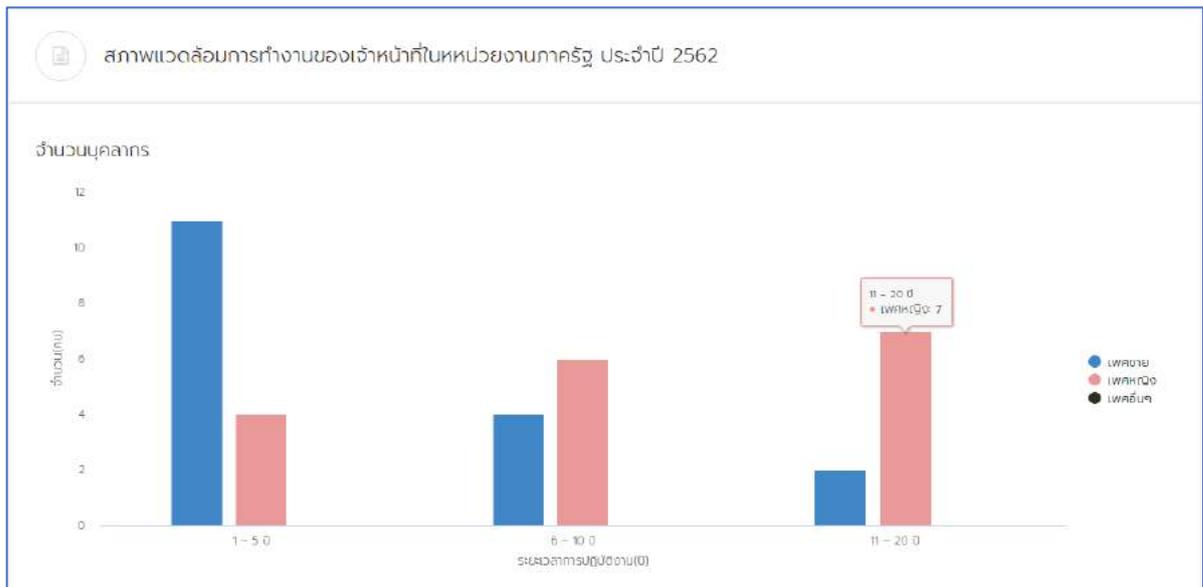
ประเด็นที่เป็นข้อเสนอแนะจากการประเมิน	การกำหนดแนวทาง/มาตรการไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ</p> <p>๓. ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ประกาศ/มาตรการ</p> <p>๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๓. ประกาศเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๔. โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔</p> <p>- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อบต.</p> <p>๑) โครงการมาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง</p> <p>๒) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร</p> <p>การปฏิบัติ</p> <p>๑. จัดทำประกาศ มาตรการ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์/แนวทางในการถือปฏิบัติ</p> <p>๒. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ</p> <p>๓. ขอความร่วมมือผู้นำชุมชนประชาสัมพันธ์ประกาศ/มาตรการ ผ่านเสียงตามสายและที่ทำการหมู่บ้านทุกหมู่บ้านให้ประชาชนรับทราบ</p>	<p>๑. สำนักปลัด</p> <p>๒. กองคลัง</p> <p>๓. กองช่าง</p> <p>๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๖. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๗. กองส่งเสริมการเกษตร</p>

ประเด็นที่เป็นข้อเสนอแนะ จากการประเมิน	การกำหนดแนวทาง/มาตรการ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๔. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศ/มาตรการ/ผลการดำเนินโครงการฯ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิ่น</p> <p>๕. เผยแพร่ประกาศ/มาตรการ/ผลการดำเนินโครงการฯ ผ่านทาง Website และ Social Network เช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองเดิ่น</p>	

ภาคผนวก

รายละเอียดผลการประเมินแต่ละด้านขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก				ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน			
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ	อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0	ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	2	0	20 – 30 ปี	3	2	0
31 – 40 ปี	1	3	0	31 – 40 ปี	8	5	0
41 – 50 ปี	4	5	0	41 – 50 ปี	3	6	0
51 – 60 ปี	11	4	0	51 – 60 ปี	3	4	0
มากกว่า 60 ปี	3	3	0	มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ	ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	3	0	ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	7	10	0	มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	1	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	3	0	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	8	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	8	1	0	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	7	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0	สูงกว่าปริญญาตรี	0	8	0
อื่น ๆ	0	0	0	อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ				
บุคคลทั่วไป	19	17	0				
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0				
องค์กรธุรกิจ	0	0	0				
อื่น ๆ	0	0	0				



I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 96.12

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	8.82%	91.18%	97.09
โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	14.71%	85.29%	95.15

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 91.21

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	5.88%	0.00%	8.82%	85.29%	91.21

I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตาม
ประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 94.17

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จ ของงาน	0.00%	0.00%	11.76%	88.24%	96.12
ให้ความสำคัญ งานมากกว่า ธุระส่วนตัว	0.00%	0.00%	20.59%	79.41%	93.21
พร้อมรับผิด ชอบ หาก ความผิด พลาดเกิด จากตนเอง	0.00%	2.94%	14.71%	82.35%	93.18

I4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มา
ติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ
หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

I5 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมเนียมจรรยา หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา หรือรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

I6 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

I7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 60.85

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	32.35%	52.94%	14.71%	60.85

I8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 84.96

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คัมค่า	0.00%	0.00%	44.12%	55.88%	85.44
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	0.00%	47.06%	52.94%	84.47

I9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 97.06

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	94.12%	2.94%	2.94%	0.00%	97.06

I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 99.03

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	97.06%	2.94%	0.00%	0.00%	99.03

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดการพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 88.28

I11	หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ประเมิน หรือไม่มีเลย					88.28
	หัวหน้าโครงการ ประเมิน	มากที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	2.94%	26.47%	70.59%	89.29
	เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	82.35%	5.88%	2.94%	8.82%	87.26

I12	หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					92.85
	หัวหน้าโครงการ ประเมิน	มากที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	สอบถาม	0.00%	2.94%	14.71%	82.35%	93.18
	ชักชวน	0.00%	2.94%	14.71%	82.35%	93.18
	ร้องเรียน	0.00%	2.94%	17.65%	79.41%	92.21

I13 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มาก
น้อยเพียงใด 95.15

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับ บัญชาของ ท่าน มอบ หมายงานแก่ ท่านอย่าง เป็นธรรม มากน้อย เพียงใด	0.00%	0.00%	14.71%	85.29%	95.15

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผล
งาน มากน้อยเพียงใด 92.24

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับ การประเมิน ผลการ ปฏิบัติงาน ตามระดับ คุณภาพของ ผลงาน มาก น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	23.53%	76.47%	92.24

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การ
ศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 92.21

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอดงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด หัวข้อการประเมิน

หรือไม่มีเลย หัวข้อการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอดงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
0.00%	2.94%	17.65%	79.41%	92.21

I16 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด

หรือไม่มีเลย หัวข้อการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด

น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I17 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด 99.03

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	97.06%	2.94%	0.00%	0.00%	99.03

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
มีการซื้อขายตำแหน่ง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 98.06

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	94.12%	5.88%	0.00%	0.00%	98.06

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด 84.47

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	47.06%	52.94%	84.47

I21 กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อย เพียงใด 84.47

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อย เพียงใด	0.00%	0.00%	47.06%	52.94%	84.47

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อย เพียงใด 93.15

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 93.15

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	91.18%	2.94%	0.00%	5.88%	93.15

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 74.68

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.94%	5.88%	55.88%	35.29%	74.68

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน
ของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม
หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 82.53

หัวข้อการ ประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงาน ของท่าน มี การกำกับ ดูแลและ ตรวจสอบ การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ เพื่อป้องกัน ไม่ให้เกิด การนำไปใช้ ประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวก พ้อง มาก น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	52.94%	47.06%	82.53

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด 96.12

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	11.76%	88.24%	96.12

I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ 98.53

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	97.06%	2.94%	97.06
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	100.00%	0.00%	100.00

I27 ปัญหาคาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด 94.18

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
------------------	----------------------------	------	-----	-----------	-------

I27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อย เพียงใด 94.18

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อย เพียงใด	0.00%	0.00%	17.65%	82.35%	94.18

I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 94.15

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	2.94%	0.00%	8.82%	88.24%	94.15
ตรวจสอบการทุจริต	2.94%	0.00%	8.82%	88.24%	94.15
ลงโทษทางวินัย	2.94%	0.00%	8.82%	88.24%	94.15

I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 98.06

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.88%	94.12%	98.06

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 94.15

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	2.94%	11.76%	85.29%	94.15
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	2.94%	11.76%	85.29%	94.15

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 94.15

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	2.94%	11.76%	85.29%	94.15
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.00%	2.94%	11.76%	85.29%	94.15

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 84.39

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	2.78%	36.11%	61.11%	86.22
โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	2.78%	47.22%	50.00%	82.56

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 81.64

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	2.78%	0.00%	47.22%	50.00%	81.64

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
 มากน้อยเพียงใด 81.64

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
------------------	------------------------------------	------	-----	-----------	-------

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	2.78%	0.00%	47.22%	50.00%	81.64
---	-------	-------	--------	--------	-------

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด 80.72

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.78%	52.78%	44.44%	80.72

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้
 มากน้อยเพียงใด 81.64

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	2.78%	55.56%	41.67%	79.81
มีช่องทาง หลากหลาย	0.00%	2.78%	44.44%	52.78%	83.47

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่
 สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 90.83

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ ท่านติดต่อ มี การเผยแพร่ ผลงานหรือ ข้อมูลที่ สาธารณชน ควรรับทราบ อย่างชัดเจน มากน้อย เพียงใด	0.00%	0.00%	27.78%	72.22%	90.83

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น
 เกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น
เกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน มี ไม่มี คะแนน

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำ
ติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนิน
งาน/การให้บริการ หรือไม่ 100.00% 0.00% 100.00

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล
สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 76.14

หัวข้อการ
ประเมิน น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มี
เลย น้อย มาก มาก
ที่สุด คะแนน

หน่วยงานที่
ท่านติดต่อ มี
การชี้แจง
และตอบ
คำถาม เมื่อ
มีข้อกังวล
สงสัยเกี่ยว
กับการ
ดำเนินงาน
ได้อย่าง
ชัดเจน มาก
น้อยเพียงใด 0.00% 2.78% 66.67% 30.56% 76.14

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริต
ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ 94.44

หัวข้อการประเมิน มี ไม่มี คะแนน

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มา
ติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน
หน่วยงานหรือไม่ 94.44% 5.56% 94.44

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด 76.17

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	72.22%	27.78%	76.17

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 82.58

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	52.78%	47.22%	82.58

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 78.81

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	2.78%	8.33%	38.89%	50.00%	78.81

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 82.56

E15	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ					82.56
ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	มากที่สุด	มากน้อยเพียงใด				
หรือ	น้อย		มาก	มากที่สุด		คะแนน
ประเมิน	น้อยที่สุด					
หรือ	น้อย		มาก	มากที่สุด		คะแนน
หัวข้อการ	ไม่มีเลย					
ประเมิน						
หน่วยงานที่						
ท่านติดต่อ มี						
การปรับปรุง						
การดำเนินงาน/การให้	0.00%	2.78%	47.22%	50.00%		82.56
บริการ ให้มี						
ความ						
โปร่งใสมาก						
ขึ้น มากน้อย						
เพียงใด						

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
01	โครงสร้าง		100.00
02	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
03	อำนาจหน้าที่		100.00
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
05	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
07	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
08	Q&A		100.00
09	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
010	แผนดำเนินงานประจำปี	ควรแสดงแผนดำเนินงานประจำปี ของปีงบประมาณ 2562	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	ควรแสดงข้อมูลรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือนของปีงบประมาณ 2562	0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ควรแสดงข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2561	0.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ควรแสดงข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ของปี 2561	0.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service	ไม่พบช่องทางที่สามารถขอใช้บริการใดๆ(E-Service) ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O19	รายงานการกำกับติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบ ประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดुरายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ควรแสดงข้อมูลให้ครบ 5 หลักเกณฑ์ที่ตรงกับตาม ประเด็นการตรวจกำหนด	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
029	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		100.00
030	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต		100.00
031	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	ไม่พบข้อมูลที่ตรงกับประเด็นการตรวจจากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานตามURLที่ปรากฏ	0.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
032	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
033	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ควรแสดงข้อมูลเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ตามภารกิจของหน่วยงานซึ่งเป็นกิจกรรมของปี2562	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
034	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
035	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
036	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
039	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00
040	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	ควรแสดงรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	0.00
041	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ควรแสดงรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีประจำปี2561	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
042	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ		100.00
043	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียมีส่วนร่วม		100.00
044	มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง		100.00
045	มาตรการจัดการเรื่องร้อง เรียนการทุจริต		100.00
046	มาตรการป้องกันการรับ สินบน		100.00
047	มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม		100.00
048	มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ		100.00

